

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA GĂLBINASI
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Ă R E

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălbinași, județul Buzău,
începând cu 1 ianuarie 2024**

Consiliul local al comunei Gălbinași, județul Buzău, întrunit în ședință de lucru ordinară în data de **28.11.2023** ;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Gălbinași, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr.10635 din 17.11. 2023 ;

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălbinași, înregistrat sub nr.10636 din 17.11. 2023;

c) avizul cu caracter consultativ ale Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Gălbinași ;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Gălbinași privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălbinași, județul BUZĂU, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/ treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art.2.(1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3. (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Gălbinași .

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art.4. Se împuternicește primarul comunei Gălbinași să reprezinte Comuna Gălbinași și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5. Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Gălbinași și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Președinte de ședință,
CONSILIER,
ROTARU MIHAIL



Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL,
GUȚENIUC LILIANA

Nr.86/28.11.2023

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al comunei Gălbinași în sedinta ordinară din data de **28.11.2023** cu respectarea prevederilor art.139, alin.(1), (*majoritate simplă*) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un număr de: **13 (treizece) voturi** „pentru,, ; 0 voturi „ împotriva ,, ; 0 ,, abtineri ,, din numărul total de 13 consilieri în funcție și 13 consilieri prezenți la ședință.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gălbinași, județul Buzău, stabilite conform Legii nr. 153/2017

Comună cu 3.001 până la 5.000 locuitori
 Indemnizație viceprimar – coeficient 3,50 – $3.300 \times 3,50 = 11.550$ lei

a). Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie (lei)	Salariile de bază brut brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic (lei)
1.	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	3,5	3.300	11.550*

* Salariu de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b). Funcții publice de execuție

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie (lei)	Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic și gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime (lei)					
					Salariul de baza Gradația 0	Salariul de baza Gradația 1	Salariul de baza Gradația 2	Salariul de baza Gradația 3	Salariul de baza Gradația 4	Salariul de baza Gradația 5
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	superior	s	2,21	3.300	7.293	7.840	8.232	8.644	8.860	9.082
	principal	s	2,00	3.300	6.600	7.095	7.450	7.823	8.019	8.219
	asistent	s	1,78	3.300	5.874	6.315	6.630	6.962	7.136	7.314
	debutant	s	1,64	3.300	5.412	5.818	6.109	6.414	6.574	6.738



c) *Funcții contractuale de execuție*

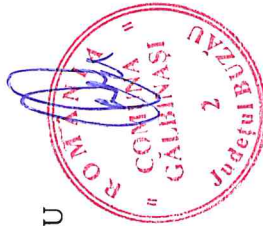
Funcția	Gradul/ treapta profesională	Nivel studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie (lei)	Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic și gradatiile corespunzătoare tranșelor de vechime - lei -					
					Salariul de baza Gradația 0	Salariul de baza Gradația 1	Salariul de baza Gradația 2	Salariul de baza Gradația 3	Salariul de baza Gradația 4	Salariul de baza Gradația 5
Consilier, expert,* inspector de specialitate, referent de specialitate	gradul I A	s	1,93	3.300	6.369	6.847	7.189	7.548	7.734	7.930
	gradul I	s	1,86	3.300	6.138	6.598	6.928	7.274	7.456	7.642
	gradul II	s	1,78	3.300	5.874	6.315	6.631	6.963	7.137	7.315
	debutant	s	1,64	3.300	5.412	5.818	6.109	6.414	6.574	6.738
Referent, inspector*, arhivar, referent casier	Treapta I A	M	1,61	3.300	5.313	5.711	5.997	6.297	6.454	6.615
	treapta I	M	1,57	3.300	5.181	5.570	5.849	6.141	6.295	6.452
	treapta II	M	1,43	3.300	4.719	5.073	5.327	5.593	5.733	5.876
	debutant	M	1,39	3.300	4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712
Administrator	Treapta I	M	1,57	3.300	5.181	5.570	5.849	6.141	6.295	6.452
	Treapta II	M	1,53	3.300	5.049	5.428	5.699	5.984	6.134	6.287
Șofer	I	M,G	1,61	3.300	5.313	5.711	5.997	6.297	6.454	6.615
	II	M,G	1,57	3.300	5.181	5.570	5.849	6.141	6.295	6.452
Îngrijitor		M,G	1,43	3.300	4.719	5.073	5.327	5.593	5.733	5.876
Paznic		M, G	1,39	3.300	4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712

Muncitor calificat	I	M,G	1,57	3.300	5.181	5.570	5.849	6.141	6.295	6.452
	II		M,G	1,50	3.300	4.950	5.321	5.587	5.866	6.013

* Notă:

Salarile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, se utilizează și pentru salarizarea funcției din cabinetul primarului comunei (consilier personal al primarului), conform prevederilor Anexei nr. VIII, Capitolul II, lit. A, pct. IV.

PRIMAR,
DRAGOMIR DUMITRU



Întocmit,

Inspector: SILIVESTRU Alina – Magdalena

Presedinte de sedinta,
Consilier, ROTARU MIHAIL



Secretar general,
GUȚENIUC LILIANA